



Allegato A1 (ITALIA)

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO
AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

TITOLO DEL PROGETTO:

La svolta ecologica è alle porte. Progettiamo un futuro eco-sostenibile.

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: C – Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana.

Area di intervento

07 Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione dei rifiuti;

08: Riqualificazione urbana.

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Questo progetto mira ad attuare una serie di azioni tese a promuovere l'uso efficiente delle risorse passando a un'economia pulita e circolare, riducendo l'inquinamento. Il seguente progetto mira a promuovere comportamenti virtuosi tra i cittadini e soprattutto tra i giovani, sensibilizzando le persone nei confronti delle tematiche della tutela ambientale. Il suddetto obiettivo verrà raggiunto attraverso la realizzazione di programmi di informazione, sensibilizzazione ed educazione alla tutela e salvaguardia dell'ambiente e della promozione della raccolta differenziata dei rifiuti. Gli ambiti principali che saranno affrontati in questo progetto sono i seguenti:

- Energia pulita

Promuovere l'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili.

- Mobilità sostenibile

Promuovere l'uso di mezzi di trasporto eco-friendly.

- Ambiente pulito e raccolta differenziata

Sensibilizzare i cittadini per ridurre l'inquinamento e aumentare la raccolta differenziata.

- Alimentazione salutare e sostenibile

Promuovere la dieta mediterranea per mangiare in modo sano ed etico.

DESTINATARI DIRETTI

- Il patrimonio naturalistico-ambientale del territorio locale;
- Giovani studenti delle scuole elementari e superiori dai 10 ai 18 anni;
- Tutti i cittadini interessati alla tutela dell'ambiente ed alla raccolta differenziata;
- Persone che vogliono impegnarsi in percorsi di cittadinanza attiva e volontariato;
- Gli amanti dell'Ecoturismo, del turismo sostenibile, delle attività all'aria aperta;
- Associazioni che vogliono collaborare per la difesa dell'ambiente;

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- 1) Promozione dell'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili tra cittadini ed aziende.
- 2) Promozione dell'uso di mezzi di trasporto eco-friendly tra giovani e cittadini.
- 3) Sensibilizzazione della cittadinanza sulla raccolta differenziata.
- 4) Monitoraggio del territorio e giornate ecologiche per la raccolta dei rifiuti.
- 5) Promozione della dieta Mediterranea tra giovani e cittadini per aumentare il benessere della popolazione e ridurre l'inquinamento.
- 6) EcoSportello, punto informativo sull'ambiente.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Progetto: La svolta ecologica è alle porte. Progettiamo un futuro eco-sostenibile.

N.	Comune	Sede progetto	Codice sede	Volontari
1	RICADI	Museo del Mare Sala 1 - Ricadi	204578	5
2	BRIATICO	Ufficio Tecnico Briatico	204588	2
3	SPILINGA	Centro Polifunzionale Sala 1 Spilinga	204655	3

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero volontari da impiegare nel progetto: 10
Numero posti con vitto e alloggio: 0
Numero posti senza vitto e alloggio: 10
Numero posti con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 25 ore
Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5
Giorni di chiusura delle sedi operative: Sabato e Domenica.
Eventuali particolari condizioni per gli operatori volontari: Impegno di presenza nei giorni festivi in occasione di eventi significativi organizzati sul territorio; flessibilità oraria, disponibilità all'impegno pomeridiano e ad eventuali missioni.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei volontari ha lo scopo di selezionare giovani altamente motivati ad affrontare l'esperienza del Servizio Civile Universale, individuare persone con una buona attitudine all'operatività e a lavorare in sinergia.

Elementi generali di valutazione		
Titoli di studio	Punteggio massimo parziale	8
Titoli professionali	Punteggio massimo parziale	4
Altre conoscenze	Punteggio massimo parziale	4
Esperienze di volontariato	Punteggio massimo parziale	30
Esperienze aggiuntive	Punteggio massimo parziale	4
Esperienze lavorative	Punteggio massimo parziale	4
Colloquio	Punteggio massimo parziale	60
Punteggio massimo totale raggiungibile		114

Criteria di selezione

<ul style="list-style-type: none"> Titoli di studio <i>(Si valuta solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)</i> 	Max 8 punti	Indicare Punti
Laurea di secondo livello (5 anni)	Punti 8	
Laurea di primo livello (triennale)	Punti 7	
Diploma di scuola superiore	Punti 6	
Frequenza Scuola Media Superiore <i>(Per ogni anno concluso è attribuito 1 punto)</i>	Max 4 punti	
<ul style="list-style-type: none"> Titoli professionali <i>Il titolo professionale dà diritto ad esercitare una determinata professione regolamentata. Più titoli professionali possono concorrere alla formazione del punteggio massimo. N. 2 punti per ogni titolo prof. post-laurea; N. 1 punto per ogni titolo prof. post-diploma. Esempi di titolo prof. post-laurea: farmacista; fisioterapista; avvocato; commercialista, etc. Esempi di titolo prof. post-diploma: OSS; ADEST; OTA; acconciatore; perito agrario.</i> 	Max 4 punti	Indicare Punti
Titoli professionali conseguiti		
<ul style="list-style-type: none"> Altre conoscenze <i>N. 1 punto per ogni conoscenza acquisita. Più conoscenze possono concorrere alla formazione del punteggio massimo.</i> 	Max 4 punti	Indicare Punti
Lingua straniera, esempio: Cambridge; Esol; Ielts; Delf-Dalf; Ilà; Hsk;		
Informatica, esempio: Eipass; Ecdl; MOS; Pекit; Cisco; VMware; Itil V2.		
Teatro, musica, pittura, etc. <i>(Indicare le conoscenze).</i>		
<ul style="list-style-type: none"> Esperienze di volontariato <i>(Svolte presso enti non profit)</i> 	Max 30 punti	
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile).	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.). MAX 12 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto, presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 9 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto , in un settore diverso da quello del progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile).	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,50 (mese fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 6 punti	Punti
Precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto, in settori analoghi a quello del progetto . (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	Periodo max valutabile: 12 mesi. Coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.) MAX 3 punti	Punti
<ul style="list-style-type: none"> Esperienze aggiuntive a quelle valutate <i>Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate in precedenza, es. animatore nell'oratorio; attività di baby-sitting ai bambini durante il periodo estivo; tutela dei parchi ed aree verdi. N. 0,40 punti per ogni mese di attività.</i> 	Max 4 punti Periodo max valutabile: 10 mesi.	Indicare Punti
<i>(Indicare):</i>		
<ul style="list-style-type: none"> Esperienze lavorative <i>Si tratta di esperienze svolte con contratto di lavoro o partita IVA. N. 0,40 punti per ogni mese di lavoro svolto.</i> 	Max 4 punti Periodo max valutabile: 10 mesi.	Indicare Punti
<i>(Indicare):</i>		

Colloquio motivazionale: il punteggio massimo che si può ottenere durante il colloquio con i candidati è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla valutazione finale ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 30/60.

Griglia colloquio motivazionale candidati Servizio Civile Universale

Ente: COMUNE DI RICADI

Titolo progetto: _____

Cognome _____ Nome _____

N	Tematiche affrontate durante il colloquio	Punteggio
1	Presentazione del candidato	Max 6
2	Motivazione a partecipare al Servizio Civile Universale	Max 6
3	Conoscenza del Servizio Civile Universale	Max 6
4	Conoscenza generale del progetto di Servizio Civile Universale	Max 6
5	Conoscenza degli obiettivi del progetto	Max 6
6	Conoscenza del target del progetto	Max 6
7	Conoscenza delle attività del progetto	Max 6
8	Disponibilità del candidato nei giorni festivi e nelle ore pomeridiane	Max 6
9	Esperienze di lavoro di gruppo	Max 6
10	Capacità di esprimersi	Max 6
Punteggio massimo		Max 60

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **NO**

Eventuali tirocini riconosciuti: **NO**

Attestazione/certificazione delle competenze.

Il Comune di Ricadi attesterà le competenze acquisite dai volontari in Servizio Civile Universale rilasciando un "attestato specifico". L'attestazione delle competenze sarà preceduta da una fase di verifica e valutazione, che prevede l'utilizzo di idonei strumenti di verifica per valutare le competenze realmente acquisite dai volontari, frequentando i corsi di Formazione Generale e Specifica, nonché svolgendo le attività operative previste dal presente progetto di Servizio Civile.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Sede di realizzazione:**

204567 – Comando Vigili Urbani Ricadi, Via del Commercio snc, 89866 Ricadi (VV).

204569 – Biblioteca Ricadi, Via ospedale Orsigliadi, 89866 Ricadi (VV).

Durata della formazione specifica:

La formazione specifica sarà gestita in proprio, presso l'Ente, utilizzando formatori dell'Ente e avrà una durata complessiva di **72 ore**.

La formazione specifica sarà svolta entro e non oltre 90 giorni dall'inizio del progetto di Servizio Civile e si alternerà con la formazione generale e con l'addestramento per consentire ai volontari di costruire un bagaglio di conoscenze teorico-pratiche su cui basare le azioni progettuali. Tra un modulo formativo e l'altro, verranno svolti interventi di formazione in situazione di lavoro, organizzati in modo consequenziale rispetto alle lezioni teoriche. Al termine della formazione specifica i volontari inizieranno gli affiancamenti con il personale tecnico preposto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Non c'è sviluppo senza sostenibilità ambientale. Tuteliamo l'ambiente perché sarà la nostra più grande risorsa del futuro.

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Il seguente programma di intervento è focalizzato sul raggiungimento degli obiettivi n. 13 e 15 dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, ossia:

- (Obiettivo 13) - Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;
- (Obiettivo 15) - Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.

Ambito programma: Tutela e valorizzazione delle risorse naturali attraverso modelli sostenibili di consumo e di sviluppo.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali attraverso modelli sostenibili di consumo e di sviluppo.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **2 mesi**

→Ore dedicate: **28**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

L'attività di tutoraggio è finalizzata a fornire ai volontari, attraverso un percorso di orientamento al lavoro, strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile. Il percorso di tutoraggio sarà strutturato in momenti di confronto, brainstorming, nonché in momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di servizio civile. Tutte le suddette attività saranno svolte in due modalità distinte: 20 ORE collettive e 8 ORE individuali.

→Attività di tutoraggio:

ATTIVITA' N. 1 - Modalità individuale.

Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

ATTIVITA' N. 2 - Modalità collettiva.

Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

ATTIVITA' N. 3 - Modalità collettiva.

Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

ATTIVITA' OPZIONALE DI TUTORAGGIO VISITA GUIDATA AL CPI - CENTRO PER L'IMPIEGO - Modalità individuale.

Affidamento del giovane, mediante partnership, al Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.